

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๑๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑/๑๑	กลุ่มงานบริหารสสอ.สูงเม่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒. แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๑๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๙	กลุ่มงานบริหารสสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสอ.สูงเม่น ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารสสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารสสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของระดับความพึง พอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐%	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของ ราชการ สสอ.สูงเม่น	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐%	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐%	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.สูงเม่น	การตอบสนอง เรื่องร้องเรียน

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของ สสอ.สูงเม่น (ตามแนวทางของ สำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สสอ.สูงเม่น ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.สูงเม่น ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.สูงเม่น	๒	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๑๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ก.ค.๖๙
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๑๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๑๑	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๑	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	สสอ.สูงเม่น	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	สสอ.สูงเม่น	เป็นข้อมูลที่ไม่ สามารถเปิดเผยได้ (ดำเนินการแล้ว)
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๑	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๒๐	สสอ.สูงเม่น	ดำเนินการแล้ว